

Proposition de stage de M1 BOP 2007-2008

Encadrement :

Nom : Frank Cézilly & Morgan David

Qualités : Professeur et doctorant

Tel : 03 80 39 90 29

Laboratoire /Entreprise : Equipe écologie évolutive, UMR CNRS 5561 Biogéosciences, Université de Bourgogne

Adresse : 6, bld. Gabriel, 21000 Dijon

Courriel : Frank.Cezilly@u-bourgogne.fr & Morgan.David@netcourrier.com

Titre du stage :

**Profils comportementaux et stratégies d'appariement
chez les Diamants Mandarins (*Taeniopygia guttata*)**

Mots clés :

Personnalité – Monogamie – Succès reproducteur – Compatibilité comportementale

Résumé (150 mots maximum) :

Le concept des profils comportementaux ou personnalités a récemment émergé des nombreuses observations accumulées des différences inter-individuelles dont font preuve les organismes faisant face à certaines situations dans leur environnement. Ainsi, contrairement à ce que la théorie prédit sous sélection stabilisante ou directionnelle, certains individus montrent constamment des réactions à la fois "téméraires" et agressives (individus proactifs) alors que d'autres réagissent de manière "timide" et "pacifique" (individus réactifs) à travers les situations. De nombreuses corrélations entre ces personnalités et certaines stratégies biodémographiques ont déjà été mises en évidence, mais peu d'études se sont intéressées à leurs rôles et conséquences sur les stratégies d'appariement des individus, tel que le maintien de variation par homogamie.

Notre projet consiste donc à déterminer les profils comportementaux d'un pool d'organisme donné, puis de tester l'efficacité en terme de succès reproducteur et de compatibilité comportementale des différents couples homo et hétérotypiques formés pour l'expérience. L'étudiant sélectionné prendra part à la détermination des personnalités, à la formation et au suivi des couples pendant la période d'expérimentation.

Deux références bibliographiques:

Both *et al.* 2005. *J. Anim. Ecol.*, **74**, 667-674

Sih *et al.* 2004. *Trends Ecol. Evol.*, **19**, 372-378

Techniques mises en œuvre:

Enregistrements et analyses vidéo. Tests classiques d'évaluation de la personnalité.
Traitements statistiques des données.

Compétences particulières exigées:

Capacités d'organisation, sérieux, application.

