

Encadrement :

Nom : Petit Prénom : Odile Qualité : DR Tel : 0388107457
Laboratoire /Entreprise : CNRS – Délégation Alsace
Adresse : IPHC-DEPE - 23, rue Becquerel – 67087 Strasbourg cedex 2
Courriel : odile.petit@iphc.cnrs.fr

Titre du stage :

Impact de la taille du groupe dans la prise de décision dans un groupe familial de chevaux domestiques

Mots clés :

Décisions collectives, leadership, auto-organisation, relations sociales

Résumé (150 mots maximum) :

Dans la nature, les animaux doivent décider où effectuer leurs activités quotidiennes dans leur environnement, et ce, en se basant sur leurs connaissances et besoins. Chez les espèces sociales, ces décisions individuelles dépendent également de celles des autres membres du groupe. A l'heure actuelle, deux types de processus permettant des décisions collectives ont été mis en évidence : les processus individualisés et les processus auto-organisés. Les premiers seraient utilisés uniquement par les petits groupes permettant une communication globale tandis que les processus auto-organisés, qui se basent sur des règles locales, ne se trouveraient que chez les espèces vivant en grand groupe. Or, de récentes études ont montrés que ces deux types de processus pouvaient coexister chez une même espèce. Notre hypothèse est que la prédominance de ces processus dépend des caractéristiques des individus mais aussi du groupe. Notre but est d'étudier une espèce sociale aux capacités cognitives complexes comme le cheval et de faire varier la taille du groupe pour étudier l'impact de cette variation sur les processus sous-jacents des décisions collectives.

Deux références bibliographiques:

Bourjade, M., Thierry, B., Maumy, M. & Petit, O. 2009: Decision-Making in Przewalski Horses (*Equus ferus przewalskii*) is Driven by the Ecological Contexts of Collective Movements. *Ethology* **115**, 321–330.
Petit, O. & Bon, R. 2010: Decision-making processes: the case of collective movements. *Behav. Processes* **84**, 635–647.

Techniques mises en œuvre:

Analyse des vidéos, identification des comportements d'intérêts, analyses statistiques

Compétences particulières exigées:

Organisation, efficacité et autonomie